

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 31]
No. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 31, 1982/श्रावण 9, 1904
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 31, 1982/SRAVANA 9, 1904

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1982

सं०का०नि० 640.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के
परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जांच ब्यूरो
(अभियोजन कर्मचारियुक्त) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के
लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जांच ब्यूरो
(अभियोजन कर्मचारियुक्त) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जांच ब्यूरो (अभियोजन कर्मचारियुक्त) भर्ती नियम,
1980 को अनुसूची में उल्लेख शोक अभियोजक के पद के सामने सतम्भ 12
के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी,
अर्थात् :-

“I. (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय
प्रोन्नति समिति।

446GI/82—I

(1865)

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशासनिक
सुधार विभाग— सचिव

(iii) निदेशक, केन्द्रीय जांच ब्यूरो और महानिरीक्षक
पुलिस, विशेष पुलिस स्थापना या संयुक्त निदेशक,
केन्द्रीय जांच ब्यूरो और विशेष महानिरीक्षक,
पुलिस विशेष पुलिस स्थापना— सदस्य

II. (पृष्ठ पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति
समिति।

(i) निदेशक, केन्द्रीय जांच ब्यूरो और महानिरीक्षक
पुलिस, विशेष पुलिस स्थापना— अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशास-
निक सुधार विभाग— सचिव

- (iii) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जांच ब्यूरो और विशेष
महानिरीक्षक, पुलिस, विशेष पुलिस स्थापना—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 213/1/79-ए.वी.सी. II]

एम. सी. राव, उप सचिव

पाठ टिप्पण : केन्द्रीय जांच ब्यूरो (अभिोजन कर्मचारियों) भर्ती नियम, 1980, सांकांति सं. 859 तारीख 4 अगस्त, 1980 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 13th July, 1982

G.S.R. 640.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980 against the post of Senior Public Prosecutor, under column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

I. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- (ii) Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Administrative Reforms—Member
- (iii) Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel Inspector General of Police, Special Police Establishment or Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment.—Member

II. Group 'A' Department Promotion Committee (for considering confirmation)

- (i) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment—Chairman

- (ii) Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Administrative Reforms—Member

- (iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment.—Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 213/1/79-AVD.II]

M. C. RAO, Dy. Secy.

Foot note : The Central Bureau of Investigation (Prosecution Staff) Recruitment Rules, 1980 were notified vide G.S.R. No. 859 dated 4th August, 1980.

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड

सं. 206/82-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1982

1. मूल्य शुल्क कानून, 1944 के नियम-194 के नियम 191-क के उपनियम (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, इसके द्वारा अपनी अधिसूचना सं. 200/79 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 9 जून, 1979 को निर्यात करता है।

2. यह अधिसूचना 31 अगस्त, 1982 को प्रवृत्त होगी।

[फा. सं. 21/30/4/81-सी एक्स.-8]

सी. महेश, अवर सचिव

CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS

New Delhi, the 31st July, 1982

No. 206/82-Central Excises

G.S.R. 641.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 191-A of the Central Excise Rules, 1944, the Central Board of Excise and Customs hereby rescinds its notification No. 200/79-Central Excises dated the 9th June, 1979.

2. This notification shall come into force on the 31st day of August, 1982.

[F. No. 261/30/4/81-CX-81]

C. MAHESH, Under Secy.

Central Board of Excise and Customs

नागरिक पूर्ति मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जून, 1982

सं० का० सि० 642.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति, वनस्पति लेल और जमा निदेशालय में संगणक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, वनस्पति लेल और जमा निदेशालय (संगणक) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति :—

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में मन-मन पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अक्षयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संगणक	एक*	केन्द्रीय सिविल सेवा	260-6-290-द०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
	*(कार्यभार समूह "ग" अराज-के पत्रित अलैपिकवर्गीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	री०-6-326-8-366-द०री०-8-390-10-400 द०			नोट :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और नि-कोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	बोछनीय : माध्यमिकीय परीक्षाओं में संकलन का एक वर्ष का अनुभव (अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वर्ग में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आवश्यक शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हो सकेंगे)।

सीधे भर्ती किए जाने पर परीक्षा की वाले व्यक्तियों के अधि यदि कोई लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिनयनता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्त/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्त/ स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' पदों पर पृष्ठ पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
				1. प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष	
				2. प्रशासनिक मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी (स्थापना) —सदस्य	
				3. प्रोग्रामर —सदस्य	

[मिमिल संख्या-ए-12022/2/82-स्था० (वन०)]

मोहन लाल जाटव, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES

New Delhi, the 29th June, 1982

G.S.R. 642.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Directorate of Vanaspathi, Vegetable Oils and Fats, namely :—

1. Short title and Commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Vanaspathi, Vegetable Oils and Fats (Computer) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc :—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Computer	* One *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2 60-6-2 90- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable.	25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Matriculation or equivalent Desirable : One year's experience of compilation of statistical data. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any,	Method of Recdt. whether by direct recdt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recdt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recdt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts for confirmation consisting of : 1. Administrative Officer —Chairman 2. Section Officer (Estt.) in the administrative Ministry —Member 3. Programmer —Member	Not applicable

[File No. A-12022/2/82-Estt. (Van.)]

M. L. JATAV, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1982

सा. का. वि. 643.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उपसहायक महानिदेशक (प्रदर्शनी), केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो, भर्ती नियम, 1971 का अधिक्रमण करने हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले जो चीजें की जा चुकी हों अथवा नहीं की जा चुकी हों, उन्हें छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो में उपसहायक महानिदेशक (प्रदर्शनी) के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो) उपसहायक महानिदेशक (प्रदर्शनी) भर्ती नियम, 1982 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि को प्रवृत्त होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की विधि, प्रायु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ तथा अन्य बातें वही होंगी जैसी कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट है।
4. अनर्हता:—कोई व्यक्ति,—
(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्वीक्षण है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।
6. ध्यावृत्ति:—इस बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर-चयन पद	सोखे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय/सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत होगा।	सोखे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
उपसहायक महानिदेशक (प्रदर्शनी)	*1 1982 (*) कार्य-भार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" रा अप्रतिन	1100-50-1600 रुपये	चयन पद	40 वर्ष से अनधिक। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय। नोट : प्रायु-सीमा प्रवर्धित करने की निष्पत्ति तारीख भागत में रहने वाले अभ्याथियों से (उनमें भिन्न जो अस्व-मान और निरुत्थार दीपसमूह तथा लक्ष-दीप में रहने हैं) आवेदन	नहीं	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की मास्टर डिग्री या इसके समतुल्य ग्रहणा। (2) प्रचार या जन-सम्पर्क में गुरवाहजरी हैमियत से कार्य करने का 7 वर्ष का अनुभव। (3) प्रदर्शनियाँ आयोजित करने और डिस्पले करने का अनुभव। नोट : 1 अन्यथा सुग्रहित उम्मीदवारों के मामले

6	8
प्राप्त करने की श्रान्तिम तारीख होगी ।	में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
	नोट : 2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं, यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो तो इन उम्मीदवारों के लिए प्रारक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनु- भव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध होने की संभावना नहीं है।
	वांछनीय : स्वास्थ्य और/या स्वास्थ्य शिक्षा में अर्ह- ताएं।

क्या सीधी भर्ती के परीक्षा की उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि कोई निर्धारित आयु तथा हो। योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिमान	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेष्ठ जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि विभागीय पदोन्नति के परिस्थितियां जिनमें समिति है तो उसकी संरचना भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
---	---	---	---

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : (1) प्रचार अधिकारी (अध्य क्ष सह्यक साधन) और प्रचार अधिकारी (कर्ता) जो अपने-अपने श्रेष्ठ में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों। (2) तकनीकी अधिकारी (प्रदर्शनी) और तकनीकी अधिकारी (फिल्म स्ट्रिप) जो अपने-अपने श्रेष्ठ में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हों। नोट : पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपने-अपने श्रेष्ठ/पद में निर्धारित सेवा पूरी करने की तारीखों के आधार पर तैयार की जानी चाहिए।	(1) समूह "क" विभा- गीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य—अध्यक्ष 2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के मंचिव—सदस्य 3. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा—सदस्य 4. प्रशासन तथा सनर्कता निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य (2) (समूह "क" विभा- गीय पदोन्नति समिति	सीधी भर्ती, पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

9	10	11	12	13	14
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी--	स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)	
		(क) (1) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों, अथवा (2) जो 700—1300 रुपये या इसके समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष सेवा कर चुके हों, अथवा	(1) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के संयुक्त सचिव-- अध्यक्ष (2) अपर महानिदेशक, उपमहानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा--सर्वस्य		
		(3) जो 650—1200 रुपये या इससे समतुल्य ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हों। (ख) कालम 8 में सीधी प्रती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(3) प्रशासन और सर्वकथा निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय --सर्वस्य नोट : सीधी प्रती द्वारा नियुक्त किये गए उम्मीदवारों की पुष्टि पर विचार करने संबंधी विभा- गीय पब्लिक निति समिति का कार्यक्षेत्र प्रायोग को अनुमोदन के लिए भेजा जायेगा। यदि प्रायोग इसका अनु- मोदन न करता तो संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या सर्वस्य की अध्यक्षता में विभागीय पब्लिक निति समिति की बैठक नए मिने से बुलाई जायेगी।		

[फा० सं० ए-12018/5/82-स्थापना-1]

रवि दत्त, अपर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 2nd July, 1982

G.S.R. 643.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director General (Exhibition), Central Health Education Bureau, Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Assistant Director General (Exhibition), in the Central Health Education Bureau under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services Central (Health Education Bureau) Deputy Assistant Director General (Exhibition), Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Deputy Assistant Director General (Exhibition)	*1 (1982) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection Post.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servant by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent (ii) 7 year's experience in a supervisory Capacity in publicity or public relations. (iii) Experience in organising and conducting experience and displays. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Post-graduate training and/or qualifications in Health Education.

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>(i) Publicity Officer (Audio Visual Aids) and publicity officer (Art) with 7 years' regular service in the respective grade.</p> <p>(ii) Technical Officer (Exhibition) and Technical Officers (Films Strip) with 8 years' regular service in the respective grade.</p> <p>Note: The eligibility list be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in post in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>(1) Group 'A' DPC for considering promotion);</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Member.</p> <p>3. Additional Director General/Dy. Director General of Health Services—Member.</p> <p>4. Director of Administration & Vigilance, Dte. of General of Health Services—Member.</p> <p>(2) (Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation):</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman.</p> <p>2. Additional Director General, Dy. Director General of Health Services—Member.</p> <p>3. Director Administration & Vigilance, Dte., General of Health Services—Member.</p> <p>Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, promotion, selecting an officer for appointment on deputation.

ऊर्जा संचालन

(शक्ति विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1982

सांकांनि० 644.—केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करना चाहता है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) में उपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर हम अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

पूर्वोक्त तीन मास की अवधि से पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आदेश या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उन पर विचार करेगा।

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, सचिव केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ए० बी०-5 सफदरजंग इन्कवेब, नई दिल्ली-110029 के पते पर भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1982 है।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में (1) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4. निरीक्षकों की अर्हताएँ : कोई भी व्यक्ति निरीक्षक के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि (क) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अर्हता न हो और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम आठ वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परीक्षण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।

या

(ख) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य अर्हताएं न हों और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम दस वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम तीन वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन परीक्षण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।”

(2) नियम 4क के उपनियम (2) में “नियम 49 के उपनियम (1) और नियम 61 के उपनियम (6)” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर “नियम 49 के उपनियम (1), नियम 61 के उपनियम (6) और नियम 67 के उपनियम 5 के खंड (ख)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे।

(3) नियम 46 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4ख निरीक्षकों की सहायता करने के लिए नियुक्त अधिकारियों की अर्हताएँ :

कोई भी व्यक्ति निरीक्षक की सहायता के लिए अधिकारी के रूप में तब तक नियुक्त नहीं होगा जब तक कि (क) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अर्हता न हो और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम एक वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परीक्षण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों।

या

(ख) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य अर्हता न हो और वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम पांच वर्ष की अवधि के लिए नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन, परीक्षण या वितरण में अथवा अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत हुए हों। परन्तु यह कि समुचित सरकार, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में अनुभव की अपेक्षा को शिथिल कर सकेगी।

(4) नियम 46 के उपनियम (2) के खंड (ग) में “उसके निदेश के अधीन” शब्दों के स्थान पर “निरीक्षक के निदेश के अधीन” शब्द रखे जाएंगे।

(5) उपाबंध XIII में,

(1) मब सं० 1 को मब सं० “1(क)” के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित मब “(1) (क)” के पश्चात् निम्नलिखित मब को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(ख) बुर्घटना होने की जानकारी की तारीख और समय”

(ii) मब 5 में उपमब (क) के स्थान पर निम्नलिखित मब रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) (1) उस व्यक्ति/उन व्यक्तियों का/के नाम जो बुर्घटनाग्रस्त हुए और मारे गए।”

“(क) (ii) उस व्यक्ति/उन व्यक्तियों का/के नाम जो बुर्घटनाग्रस्त हुए और घायल हो गए।”

“(क) (iii) उन जातदार/जानवरों का वर्ण जो बुर्घटनाग्रस्त हुए और मारे गए, घायल हो गए। (हृषया स्वामी का नाम और पता दीजिए।)”।

[सं० सी० एम० 305/21/पैनल VII/82]

ईश कुमार, सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

Central Electricity Board

New Delhi, the 12th July, 1982

G.S.R. 644.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months

from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period of three months will be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, AB-5, Safdarjung Enclave, New Delhi-110029.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1982.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956, (1) for rule 4, the following rule shall be substituted, namely :—

"4. Qualifications of Inspectors.—No person shall be appointed to be an Inspector unless (a) he possesses a degree or qualification equivalent to a degree in electrical engineering from a recognised university or institution and he has been regularly engaged for a period of at least eight years in the practice of electrical engineering of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder, in a position of responsibility ;

(b) he possesses a diploma or qualification equivalent to a diploma in electrical engineering from a recognised institution and he has been regularly engaged for a period of at least ten years in the practice of electrical engineering of which not less than three years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder, in a position of responsibility."

(2) in sub-rule (2) of rule 4A, for the words, brackets and figures "sub-rule (1) of rule 49 and sub-rule (6) of rule 61" the words, brackets and figures "sub-rule (1) of rule 49, sub-rule (6) of rule 61 and clause (b) of sub-rule (5) of rule 67", shall be substituted.

(3) for rule 4B, the following rule shall be substituted, namely :—

"4B. Qualifications of officers appointed to assist the Inspectors.—No person shall be appointed as an officer to assist the Inspector unless (a) he possesses a degree or qualification equivalent to a degree in

electrical engineering from a recognised university or institution and has been regularly engaged for a period of at least three years in the practice of electrical engineering of which not less than one year has been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder, in a position of responsibility ;

OR

(b) he possesses a diploma or qualification equivalent to a diploma in electrical engineering from a recognised institution and has been regularly engaged for a period of at least five years in the practice of electrical engineering of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and the rules made thereunder in a position of responsibility :

Provided that the appropriate Government may relax the requirement of experience in case of officers otherwise well qualified."

(4) in clause (c) of sub-rule (2) of rule 46, for the words "under his direction", the words "under the directions of the Inspector" shall be substituted.

(5) in Annexure XIII,—

(i) Item No. 1, shall be renumbered as item "1(a)" after item "1(a)" as so renumbered, the following item shall be inserted, namely :—

"(b) Date and time of the knowledge of the occurrence of the accident",

(ii) in item 5, for sub-item (a) the following item shall be substituted, namely :—

"(a) (i) name of person/persons met with accident and killed".

"(a) (ii) name of person/persons met with accident and injured".

"(a) (iii) Description of animal/animals met with accident and killed/injured. (Please give the name and address of the owner)".

[No. CM-305/21/Panel-VII/82]

ISH KUMAR, Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1982

सं० का० नि० 645.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय में सहायक प्रायुक्त (प्रभावपूर्णमुख्य क्षेत्र कार्यालय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (सहायक प्रायुक्त समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1982 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या; उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति; आयु सीमा, अन्य शर्तें और प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>(1) अनुसंधान 1 अध्ययन और प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन करने का अनुभव।</p> <p>(2) बजट के नियंत्रण का अनुभव।</p>
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की वंश में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
			40				
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय (राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी)	(क) (1) जो सवृष पद धारण कर रहे हैं; (2) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(गुप्त पर विचार करने के लिए समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:— 1. संयुक्त सचिव (ए)—अध्यक्ष 2. उस प्रभाग का जिसमें पद है, भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य 3. निवेशक (उपनिदेशक) (ए)—सदस्य टिप्पण : गुप्त से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनाएँ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th July, 1982

G.S.R. 645.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Drought Prone Area Programme) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development (Assistant Commissioner—Group 'A' Post), Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post classification and the scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Commissioner (DPAP)	1 (1982) (Subject to variation dependent on workload)	General Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	Not Applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable upto 5 years for Government servant. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : (i) Master's Degree in Economics or Agricultural Economics or Commerce or Statistics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in a supervisory capacity of formulation monitoring and evaluation of rural development Schemes/Projects/ Programmes. Note : 1. Qualification are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates

otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of organising research-case studies and training programmes.
- (ii) Experience in budgetary control.

Whether age and educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation, if any.	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officer under the Central/State Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) With 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Columns 8. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation), consisting of— 1. Joint Secretary (A)—Chairman 2. Joint Secretary incharge of Division in which post is located —Member 3. Director/Deputy Secy. (A)—Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1982

सं० का० नि० 646.—कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नानकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा यथा अपेक्षित भारत सरकार के ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा०का० नि० 937, तारीख 25 सितम्बर, 1981 के अधीन, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 17 अक्टूबर, 1981 पृष्ठ 2271 से 2272 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रस्तावित दिन की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और मुद्दाब मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है।

और उक्त राजपत्र 2 नवम्बर, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था

और केन्द्रीय सरकार को जनता से उक्त प्रकृति की बाबत कोई आक्षेप और मुद्दाब प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

(1) संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम गोंद करया श्रेणीकरण और चिह्नानकन नियम, 1982 है।

(2) ये भारत में उत्पादित गोंद करया को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(1) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है।

(2) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न कोई अनुसूची अभिप्रेत है;

(3) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्ति तिकाय अभिप्रेत है, जिसे कृषि विपणन सलाहकार ने इस नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार वस्तु को श्रेणीकृत कराने और ग्रेडमार्क चिन्ह लगवाने के लिए प्राधिकरण प्रमाणपत्र दिया है;

(4) "प्रमाणपत्र" से प्राधिकरण प्रमाणपत्र अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान :—गोंद करया की क्वालिटी उपदर्शित करने वाला श्रेणी अभिधान वह होगा, जो अनुसूची 1 के स्तम्भ 1 में उपबर्णित है।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—श्रेणी अभिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी, जो अनुसूची 1 के स्तम्भ 2 से 4 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपदर्शित है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह :—श्रेणी अभिधान चिन्ह एक ऐसा लेबल होगा जिसमें श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर ऐसा डिजाइन बना होगा जिसमें भारत की रूपरेखा मानचित्र "ग्रेडमार्क" उभय होने हुए सूर्य का चिह्न और "प्रोड्यूस ऑफ इंडिया" तथा "भारतीय उत्पाद" शब्द होंगे जो अनुसूची 2 में उपबर्णित चिन्ह के समूह होंगे।

6. चिह्नानकन पद्धति (1) श्रेणी अभिधान चिन्ह, कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति में, प्रत्येक आधान पर मजबूती से चिपकाया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान के अतिरिक्त लेबल पर निम्नलिखित विनिर्दिष्टों की स्पष्टता दी जाएगी

(क) फसली मौसम

(ख) शुद्ध भार :

(ग) पैक करने का स्थान: और

(घ) पैक करने की तारीख, और

(ङ) कोई अन्य विनिर्दिष्ट, जो कृषि विपणन सलाहकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें।

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार से पूर्व अनुमोदित अभिप्राप्त करने के पश्चात् आधान पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह, उक्त अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति से तब प्रकट कर सकेगा, जब कि प्राइवेट व्यापार चिन्ह इन नियमों के अनुसार आधान पर चिपकाए गए श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित गोंद करया की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करे

7. पैक करने की पद्धति :—(1) गोंद करया दोहरे जूट के थैलों में या किसी अन्य प्रकार के आधान में तथा ऐसी क्षमता और ऐसी रीति में पैक किया जाएगा जो कृषि विपणन सलाहकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करे, भीतरी थैला और मजबूत होगा और बाहरी थैला बिल्कुल नया होगा।

(2) पैकिंग सामग्री स्वच्छ और शुष्क होगी, फफूंदी और कीट प्रजनन तथा विकृत गन्ध से मुक्त होगी

(3) प्रत्येक पैकेज में एक ही फसली मौसम का और एक ही श्रेणी अभिधान वाला गोंद करया होगा

(4) प्रत्येक पैकेज को कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विहित रीति में सुरक्षित रूप से बन्द और मुहर बन्द किया जाएगा।

अनुसूची—1

(नियम 3 और 4 देखिए)

गोंद करया (क्रिस्टल, जो वाणिज्यिक रूप से कातिला, करया या कुल्हो के रूप में ज्ञात है, का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा विशेष लक्षणरंग		विजातीय पदार्थ का भार में प्रतिशत अधिकतम	साधारण लक्षण
	ग्रीष्म फसल	शीतकाल/मानसून फसल 2 (ख)		
	2 (क)			
1	2	3	4	
सं० 1 हल्के भूरे और पीले जैसे रंग वाला सफेद	मसिन श्वेत	1.5	गोंद करया क्रिस्टल	
सं० 2 फीके पीले से हल्का कलरई और भूरा	मसिन श्वेत से भूसराध और प्रपीतारक तक	3.0	(1) स्टैकयूथिया यूरेस पौधे के रिसाव से प्रभि- न्न किए जाएंगे।	

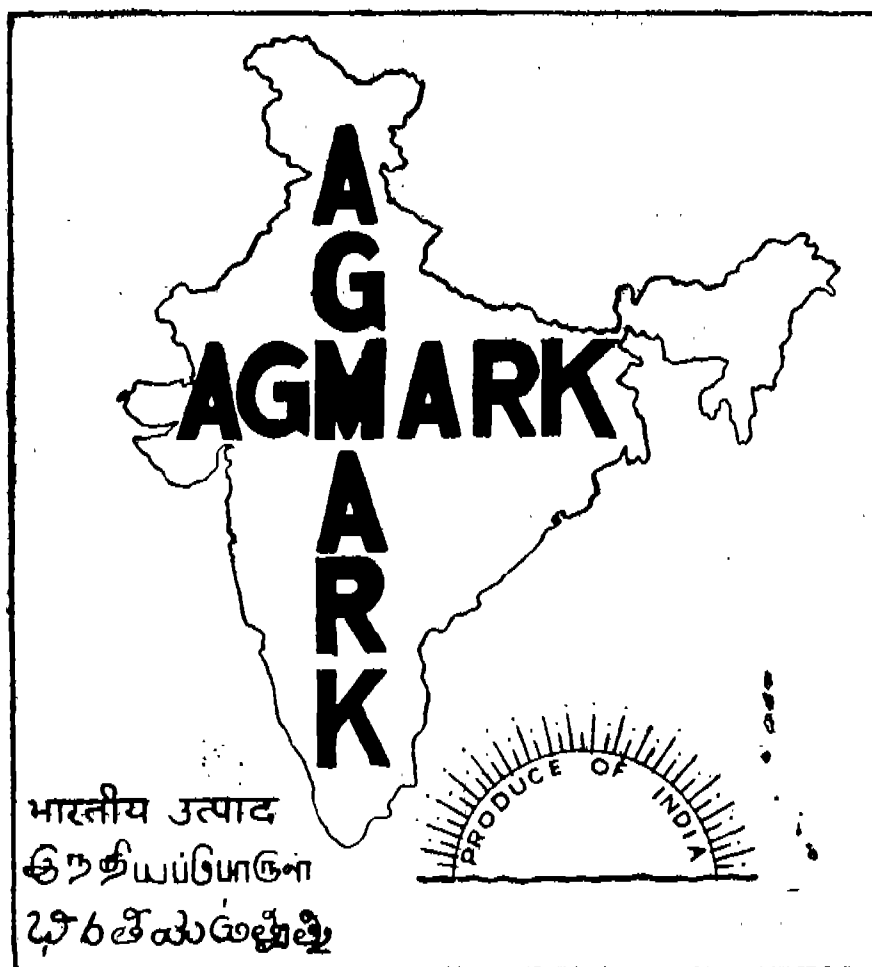
1	2	3	4
सं० 3 भूरा और हल्के काले जैसा गहरा भूरा रंग	मलिन पीले से गहरा भूरा	5.0	(2) युक्तियुक्त रूप से शुष्क तथा आकार और आकृति में एक समान होंगे।
सं० 4 गहरे भूरे से काले तक	मलिन भूरे से काला	8.0	(3) कृन्तक उत्सर्ग, कृन्तक गन्धगी और बाल फफूँदी, कीट प्रमल से मुक्त होंगे।
सं० 5 काला और मिश्रित	काला और मिश्रित	10.0	(4) उनमें चिलेयता का गुण होगा।

परिभाषा : विजातीय पदार्थ के अन्तर्गत बल्क, पल्लियां, धूल, गंदगी, कंकड़ पत्थर तथा गोबर करायों से भिन्न कोई अन्य कार्बोनिक और अकार्बोनिक पदार्थ होंगे।

अनुसूची—2

(नियम 5 देखिए)

श्रेणी अविधान बिम्ब



New Delhi, the 15th July, 1982

G.S.R. 646.—Whereas a draft of the Gum Karaye Grading and Marketing Rules, 1981 was published, as required by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937, (1 of 1937) at pages 2271 to 2274 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 17th October 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Reconstruction No. G.S.R. 937, dated the 25th September, 1981, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette ;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 2nd November, 1981 ;

And whereas no objections/suggestions in respect of the said draft have been received by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 3 of the said Act the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Gum Karaya Grading and Marking Rules, 1982 ;

(2) They shall apply to Gum Karaya Produced in India ;

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India ;

(2) "Schedule" means a Schedule appended to these rules ;

(3) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a Certificate of Authorisation by the Agricultural Marketing Adviser, for getting the commodity graded and marked in accordance with grade standards and Procedure prescribed under these rules ;

(4) "Certificate" means certificate of authorisation.

SCHEDULE 1

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Gum Karaya (Crystals) commercially known as Katila, Karaya or Kullo.

Grade designation	Definition of quality		General characteristics	
	Special characteristics		Foreign matter percent by weight (Maximum)	
	Colour			
	Summer Crop	Winter/Monsoon Crop		
1	2 (a)	2(b)	3	4
No. 1	White with slight grey and yellow cast	Dull white	1.5	Gum Keraya Crystals shall : (1) be derived from the exudes of the plant <i>Sterculia urens</i> . (2) be reasonably dried, uniform in shape and size. (3) be free from rodent excreta, rodent
No. 2	Pale yellow to light tan and brown	Dull white to greyish to amber	3.0	
No. 3	Brown and dark brown with slight black cast	Dull yellow to brown dark	5.0	

3. Grade designation.—The grade designation to indicate the quality of the Gum Karaya shall be as set out in Column 1 of Schedule 1.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the grade designations shall be as set out against each grade designation in columns 2(a) to 4 of Schedule I.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of a label specifying the grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and figures of the rising sun with the words "Produce of India" and "भारतीय उत्पाद" resembling the mark as set out in Schedule II.

6. Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to each container in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser.

(2) In addition to the grade designation, the following particulars shall also be clearly marked on the label :—

(a) Crop Season ;

(b) Net weight ;

(c) Place of packing ;

(d) Date of packing ; and

(e) Any other particulars, as may be specified by the Agricultural Marketing Adviser from time to time.

(3) The authorised packer may, after obtaining the prior approval of the Agricultural Marketing Adviser, mark his private trade mark on a container in a manner approved by the said officer, provided that the private trade mark does not represent a quality of grade of Gum Karaya different from that indicated by the Grade designation mark, affixed to the container in accordance with the rules.

7. Method of packing.—(1) Gum Karaya shall be packed in double gunny bags or any other type of container of such capacity and in such a manner as may be specified from time to time by the Agricultural Marketing Adviser. Whilst the inner bag shall be clean and sound, the outer bag shall be completely new.

(2) Packing material shall be clean and dry, free from fungus and insect attack and obnoxious smell.

(3) Each package shall contain Gum Karaya of the same crop season and of the same grade designation.

(4) Each package shall be securely closed and sealed in the manner prescribed by the Agricultural Marketing Adviser.

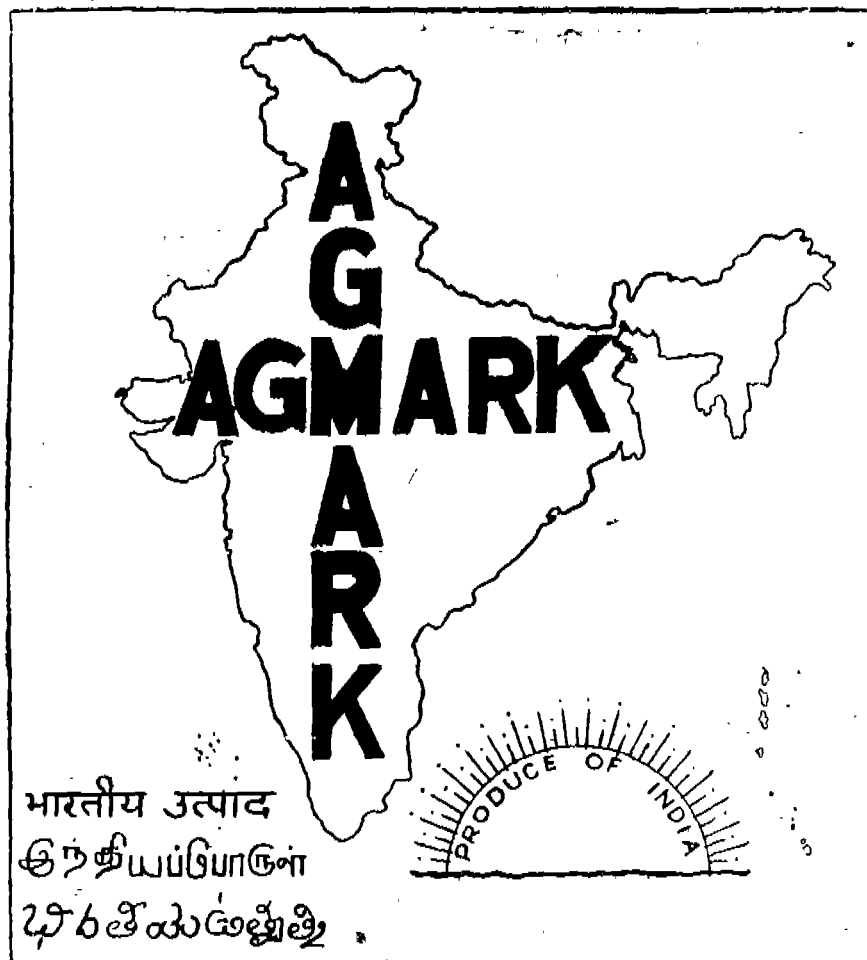
	2(a)	2(b)	(3)	(4)
No. 4	Dark brown to black	Dull brown to black	8.0	filth and hole, fun-us attack, insect infestation.
No. 5	Black and mixed	Black and mixed	10.0	(4) have characteristic solubility

Definition : Foreign matter : Shall include bark, leaves, dust, dirt, stones pieces or any other Organic and inorganic matter other than Gum Karaya.

SCHEDULE-II

(See rule—5)

Grade designation mark



[F. No. 11-4/81-AM]

RAM SINGH, Under Secy.

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1982.

सांकांवि० 647.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति मुख्याध्यापक हार्ड स्कूल, वादरा तथा नागर हवेली प्रशासन के पद के लिए शर्ती प्रणाली का नियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् सप्त शीर्षक और आरम्भ होना : (1) इन नियमों को वादरा तथा नागर हवेली, प्रशासन, मुख्याध्यापक, हार्ड स्कूल, शर्ती नियमावली, 1982 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन-मान : उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे सम्बद्ध वेतन-मान वही होंगे जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम (2) से (4) में निरदिष्ट हैं।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा तथा अन्य योग्यताएं : उक्त पद के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, योग्यताएं और इससे सम्बन्धित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विविष्ट हैं।

4. योग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्त है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह आदेश द्वारा निश्चित रूप में कारणों को वर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी उपबन्ध में छील दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध : इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के०मि० सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य नियमावली, योग्यताएं।
						1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
मुख्याध्यापक, हाई-स्कूल (1982)	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राज-पत्रित	650-30-740-35 -810-द०रो०-35 -880-40-1000- द०रो०-40-1200 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की ढील दी जा सकती है)	कोई नहीं	प्रतिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा इसके समक्ष (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था की डिग्री अथवा शिक्षण/शिक्षा में इसके समक्ष डिप्लोमा। (iii) किसी हाईस्कूल/उच्चतर माध्यमिक स्कूल में 5 वर्ष के अध्यापन का अनुभव टिप्पणी: 1 यदि उम्मीदवार अन्यथा अर्हक हो तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में ढोल दी जा सकती है। टिप्पणी-2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन-जातियों के अपेक्षित अर्हताएं रखने वाले उम्मीदवार आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध

नहीं हैं तो इन उम्मीदवारों की अनुसूच सम्बन्धी अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

- (i) किसी माध्यमता प्राप्त हाई स्कूल अथवा उच्चतर माध्यमिक स्कूल के प्रशासनिक कार्यभार का अनुभव।
- (ii) हिन्दी का ज्ञान।
- (iii) स्थानीय भाषा अथवा बोलियों का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के परीक्षा की उम्मीदवारों के लिए अवधि यदि कोई निर्धारित आयु व शैक्षिक योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति-पात	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति सीमित है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श भर्ती के लिये लिया जाना है
---	-----------------------------	---	---	--	---

4

8	9	10	11	12	13
कोई नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी : मुख्यध्यापक के वर्ग 'ग' के पदों को 650-1200 रुपये के वेतनमान वर्ग 'ख' के पदों में स्तरोन्नत करने से पहले उन पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत व्यक्तियों की उपयुक्तता का प्रारंभतः आयोग द्वारा स्तरोन्नत पदों पर नियुक्ति के लिए मूल्यांकन किया जाएगा। जिन व्यक्तियों को उपयुक्त नहीं समझा जाएगा वे वर्ग 'ग' के पदों पर कार्य करते रहेंगे और उनके मामलों की समीक्षा प्रत्येक वर्ष की जाएगी।	पदोन्नति: सहायक शिक्षक हाई स्कूल (प्रति-शिक्षक स्नातक शिक्षक) जिन्होंने ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों तथा संघ शासित क्षेत्रों के वे अधिकारी : (क) (i) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों, अथवा (ii) जिन्होंने 550-900 रुपये या समकक्ष वेतन वाले पदों पर तीन वर्ष तक कार्य किया हो, अथवा (iii) 425-700 रुपये या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष तक कार्य किया हो, और (ख) जिनके पास कालम नं० 7 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति: 1. कलेक्टर—अध्यक्ष 2. प्रशासक कं सचिव सदस्य 3. कार्यकारी इंजीनियर—सदस्य टिप्पणी : सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के स्थायीकरण के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग को स्वीकृति के लिए भेजी जाएगी। किंतु यदि उसे संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जायेगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।	सीधी भर्ती करते समय प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का ध्यान करते समय तथा इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में संशोधन करते समय तथा वैसे वैसे समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

(सं० एफ० 4-4/79-स्कूल-6)

ह०/-

जे०पी० पति, प्रवर सचिव

MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Economic)

New Delhi, the 12th July, 1982

G.S.R. 647.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Headmaster, High School, Dadra and Nagar Haveli Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli Administration, Headmasters, High School, Recruitment Rules, 1982;

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Head Masters High School (1982)	*4 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable upto 5 years for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : (i) At least 2nd Class Master's Degree a recognised University or equivalent,. (ii) Degree or equivalent Diploma in Teaching or Education of a recognised University/Institution. (iii) 5 years' teaching experience in High/Higher Secondary School. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U. P. S. C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion

1	2	3	4	5	6	6(a)	6
							that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable :
							(i) Experience in the Administrative charge of a recognised High or Higher Secondary School.
							(ii) Knowledge of Hindi.
							(iii) Knowledge of local language or dialects.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a D. P. C. exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be resorted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
No	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Teachers High School (Trained Graduate Teachers) with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central/State Governments and Union territories—(a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with three years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with eight years service in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'B' D.P.C. 1. Collector —Chairman 2. Secretary to the Administrator—Member 3. Executive Engineer —Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		
		Note : The suitability of the persons working in Group 'C' posts of Headmaster on regular basis prior to upgradation of the posts to Group 'B' in the Scale of Rs. 650-1200 will be initially assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded posts. Such of the persons as are not assessed suitable shall continue to be in Group 'C' posts and their cases will be reviewed every year.					

उर्ध्व प्रोन्नति ब्यूरो

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1982

सांका०नि० 648 साधारण कानूनी नियम—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उर्ध्व प्रोन्नति ब्यूरो में कनिष्ठ प्रशासन सह लेखा अधिकारी के पद पर भरती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम उर्ध्व प्रोन्नति ब्यूरो (कनिष्ठ प्रशासन—सहलेखा अधिकारी) भरती नियम, 1981 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएँ आदि:—उक्त पद पर भरती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ एवं अन्य बातें उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता:—कोई ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की है या शादी के लिए संविदा किया है जिसका पति/जिमकी पत्नी जीवित हों, या

(ख) जिसने जीवन पति/पत्नी के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से शादी की है या शादी के लिये संविदा किया,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उम्र व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार की स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह उम्र व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिलता प्रदान करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय हो कि किसी वर्ग या व्यक्तियों की श्रेणी के लिए इन नियमों के उपबन्धों को शिथिल करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके कारणों को लिखित में दर्ज करके आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की किसी बात का, इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयन पत्र है या गैर चयन पत्र	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पैशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के प्रतिरक्षण वर्षों का लाभ अनुमत्य है ?	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ।
1	2	3	4	5	6	6(क)	7.
कनिष्ठ प्रशासन सह लेखा अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख' राजपत्रित अनु-सचिवीय	6 650-30-740-35-880-द०रो०-40-960.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष की छूट दी जा सकती है)। नोट : आयु सीमा निश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंजमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या इसके सम-कक्ष। (ii) किसी सरकारी कार्यालय सार्वजनिक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्य संगठन में पर्यवेक्षक की हैसियत से प्रशासन सेवा और स्थापना कार्य का 2 वर्ष का अनुभव। नोट 1 : अन्य प्रकार से योग्य पाये गये उम्मीदवारों के मामले में लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार योग्यताओं में छूट प्रदान कर सकता है।

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
							नोट 2 : यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अपेक्षित उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो वह अपने विवेकानुसार इन श्रेणियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव योग्यताओं में छूट प्रदान कर सकता है।

वांछनीय:

सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।

क्या मा. ध. भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति पाने वाले कर्मचारियों के मामलों में लागू होंगे	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का पद्धति सी. ध. भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति-पात	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होंगी तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति मा. ध. भर्ती है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसमें असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों में असफल रहने पर सी. ध. भर्ती द्वारा	पदोन्नति : अधीक्षक "ग्रेड" में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाला अधीक्षक। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्र सरकार के अधिकारी क (i) समकक्ष पद पर कार्य करने वाला अधिकारी या	ग्रुप 'ख' (i) विभागीय पदोन्नति समिति : संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संयुक्त सचिव, भाषा प्रभाग का प्रभारी, शिक्षा और समाज कल्याण, मंत्रालय—अध्यक्ष	मा. ध. भर्ती के समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध में संशोधन तथा छूट प्रदान करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
			नोट :—विभागीय पदोन्नति समिति की पुष्टि करने से संबंधित कार्यवाही आयोग के अनुमोदन के लिए भेजी होगी। लेकिन यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो उस स्थिति में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए नियमों से संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में की जाये।	(ii) निदेशक/उपसचिव/उपशिक्षा सलाहकार (भाषा) शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय —सदस्य (iii) प्रधान प्रकाशन अधिकारी, तस्करी उर्दू ब्यूरो—सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का उपयुक्त पद पर कार्य करने वाला अधिकारी—सदस्य	

[फा० सं० 1-17/78-बी०पी०यू०(पी०)]

बी०एन० अगोपोला, अवर सचिव
संघ लोक सेवा आयोग

(BUREAU FOR PROMOTION OF URDU)

New Delhi, the 12th July, 1982

G.S.R. 648.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Administrative-cum-Accounts Officer in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

(i) Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Junior Administrative-cum-Accounts Officer) Recruitment Rules, 1982.

(h) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(ii) Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

(iii) Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

(iv) Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(v) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(vi) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Junior Administrative-cum-Accounts Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years)	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute. Desirable : Knowledge of Government Rules & Regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 yrs.	By Promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment	Promotion : Superintendent with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Govt: (a) (i) Holding analogous posts ; or (ii) with 3 yrs' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years)	Group 'B' DPC (1) Joint Adviser/Joint Secretary, Incharge of Languages Division, Ministry of Education & Social Welfare—Chairman. (2) Director/Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser (Languages), Ministry of Education & Social Welfare—Member (3) Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu—Member (4) An Officer of appropriate status belonging to SC/STs—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. 1-17/78-BPU (P)]

B.S. JAGOPOTA, Under Secy.

पर्यावरण विभाग

(Department of Environment)

सूचि पत्र

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd June, 1982

नई दिल्ली, 22 जून, 1982

सां.कां.निं. 649.—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखण्ड (i) तारीख 11 अप्रैल, 1981 में पृष्ठ 920—923 पर प्रकाशित भारत सरकार के पर्यावरण विभाग की अधिसूचना सं. सां. कां. निं. 370 तारीख, 24 मार्च, 1981 में अनुसूची के स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि में "प्रोत्ति या प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य वारस" के स्थान पर "प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा" पढ़े।

[फां. सं. 2-63/78-बी एस (बी)]

बी. एम. केलकर, निदेशक

G.S.R. 649.—In the notification of the Government of India in the Department of Environment No. G.S.R. 370 dated the 24th March, 1981 published in the gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 11th April, 1981, at page 920 to 923, in the entry under column 10 of the Schedule for "By promotion or transfer" read "By promotion/Transfer".

[F. No. 2-63/78-BS(B)]

V. M. KELKAR, Director

नई दिल्ली, 8 मार्च 1982

सां. कां. निं. 650.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के पर्यावरण विभाग में लेखा सहायक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; धर्मात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेखा सहायक (समूह "ख" द्वारा प्रकाशित अधिनियम) नियम, 1982 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्वाहताएँ :—बहु व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयुक्त पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन, अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें
-----------	----------------	----------	---------	--------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	6ए	7
सेवा सहायक	एक (1981)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पत्रित (अतिपिकवर्गीय)	425-15-500-६० रो०-560-20-700- ६० रो०-25-800-६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	-------------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपबन्धों को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और सेवा कर्म में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है।

(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ तथा सेवा कर्म में प्रशिक्षण या समतुल्य प्राप्त किया है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

New Delhi, the 8th March, 1982

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred to the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Assistant in the Department of Environment of the Government of India:—

1. (i) Short title and commencement.—These rules may be called the Accounts Assistant (Group 'B' non-Gazetted non-ministerial) Rules, 1982.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with any persons having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into and contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relaxing any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ACCOUNTS ASSISTANT

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under article 30 of the CCS (Pension) Rule 1972	Educational qualifications required for direct recruitments
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Accounts Assistant One (1981)		General Central Service -- Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Not Applicable.	Not applicable.	Not Applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by probation or by deputation number & Percentage of the vacancies to be filled by various methods	whether	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10		11	12	13	
Not applicable	Not Applicable	By transfer on deputation		By transfer on deputation : (i) Assistants of the Central Secretariat service who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent. (ii) Failing (i) above, Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with 5 years service in the grade who	Not applicable.	Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

8	9	10	11	12	12
			have undergone training in Cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent.		
			(Period of deputation shall not exceed 3 years).		
				[No. A-12018/1/81-EPC]	
				BRJ KISHORE, Dy. Secy.	

दिल्ली नगर कला आयोग

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1982

सां०का० नि० 651.—दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम 1973 (1974 का 1) की धारा 9 की उप धारा (3) के साथ पठित धारा 27 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली नगर कला आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति से उक्त आयोग में एमद्वारा अनुसन्धित पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने वाले निम्नलिखित विनियमन बनाने हैं; नामतः:

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:— (1) इन विनियमनों को दिल्ली नगर कला आयोग करिष्ठ व्यक्ति सहायक (भर्ती) विनियमन, 1982 कहा जाये।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद से सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे जो उक्त सूची के कालम 3 से 5 तक विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्थ:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ तथा उनसे सम्बन्धित अन्य मामले वे होंगे जो उपयुक्त अनुसूची के कालम 6 से 11 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरुद्धता : वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या पत्नी जीवित हों, या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि आयोग का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ आयोग की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन विनियमनों के किसी उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

व्यावृत्ति:—इन विनियमनों की कोई भी बात ऐसे आदेशों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या सी०सी० एम० (वैशन) शैक्षणिक नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के वर्ष जोड़ने का लाभ अनुमेय है।	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित तथा अन्य ग्रहणार्थ
1	2	3	4	5	6	7	8
करिष्ठ वैयक्तिक सहायक	एक	लिपिकीय 'ग्रुप 'बी'	650-1040 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता	प्रतिवार्यः 1. हायर सेकेण्डरी या समतुल्य ग्रहणार्थ 2. अंग्रेजी प्राशुलिपि में कम से कम 120 शब्द प्रति मिनिट तथा टाइपिंग में 40 शब्द प्रतिमिनिट की गति। 3. किसी सरकारी या ग्राइसरकारी उपक्रम में प्राशुलिपिक के रूप में 8 वर्ष का अनुभव (अन्यथा उपयुक्त उम्मीदवार के लिए शिथिल योग्य)

भर्ती करने में क्या सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण	यदि भर्ती करने में किन
किन परिस्थितियों वाले व्यक्तियों के अवधि या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	परिस्थितियों में संघ
में संघ लोक लिए विहित प्रायु	नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा	से पदोन्नति लोक सेवा
सेवा प्रायोग और शैक्षणिक ग्रहण	विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी	प्रायोग समिति है परामर्श
से परामर्श पदोन्नति की दशा में	जाने वाली रिक्तियों की	किया जाएगा तो उसकी
किया जाएगा लागू होगी या नहीं	प्रतिबद्धता ।	संरचना

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति पर स्वा- नान्तरण	सदस्य, दिल्ली नगर कला प्रायोग—प्रध्यक्ष	लागू नहीं होता
			425-800 रु० के वेतनमान में दिल्ली 8 वर्षों की नियमित सेवा काल के केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ग्रेड सी प्राशुलिपिक 8 वर्ष नियमित सेवाकाल वाले दिल्ली नगर कला प्रायोग के ग्रेड-सी, प्राशुलिपिकों पर भी विचार किया जायेगा, यदि प्रायोग के प्राशुलिपिक का चयन किया जाता है तो पद का प्रोन्नति द्वारा भरा सम्झा जायेगा । (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सचिव, नगर कला प्रायोग— सदस्य नगर जिजाइनकार— सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, दिल्ली नगर कला प्रायोग—सदस्य	

(सं० 3(8)/74-वि०न०का०प्रा०)

भार० के० गोयल, कृते सचिव

DELHI URBAN ART COMMISSION

New Delhi, the 13th June, 1982

G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) read with sub-section (3) of section 9, the Delhi Urban Art Commission, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations regulating the method of Recruitment to the ministerial posts in the said Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called Delhi Urban Art Commission, Senior Personal Assistant (Recruitment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Classification and scale of pay.—The classification and scale of pay attached to the said post shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 11 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Commission may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the Commission is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category or persons or posts.

6. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of the C. C. S. (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior personal Assistant	one	Ministerial Group 'B'	Rs. 650-1040	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential (1) Higher Secondary or equivalent qualification. (2) A speed of at least 120 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing in English. (3) Eight years' experience as a Stenographer in a Government office or a semi-Government undertaking. (Relaxable for candidates otherwise suitable).

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment-whether by direct rectx. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectx. by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectx.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation/promotion : Stenographers grade C of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the scale of Rs. 425-800. Grade C Stenographers of Delhi Urban Art Commission with 8 years of regular service will also be considered and in case the stenographer of the Commission is selected, the post will be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Member, DUAC- Chairman Secretary, DAUC-Member Urban Designer, DUAC-Member Administrative Officer, DUAC-Member	Not applicable

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जून, 1982

सां. कां. निं. 652.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (ज्येष्ठ वेतनमान और कनिष्ठ वेतनमान हिन्दी आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1959 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं*, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (ज्येष्ठ वेतनमान और कनिष्ठ वेतनमान हिन्दी आशुलिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (ज्येष्ठ वेतनमान और कनिष्ठ वेतनमान हिन्दी आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1959 की धनुसूची में, हिन्दी आशुलिपिक (ज्येष्ठ वेतनमान) के पद के सामने, —

(1) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अभ्ययन पद”,

(2) स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

100% ऐसे कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपिकों में से, ज्येष्ठता और योग्यता के आधार पर प्रोक्षित द्वारा, जिन्होंने आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट पर गति परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर ली है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”;

(3) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“ऐसे कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपिकों में से जिन्होंने पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति पर आशुलिपि में अर्हता परीक्षा के आधार पर। ऐसे कनिष्ठ हिन्दी आशुलिपिकों को, जिन्होंने दो अग्रिम वेतन कृदियों की मंजूरी के लिए कर्मचारी अभ्ययन आयोग द्वारा संचालित 100 शब्द प्रतिमिनट की गति परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर ली है, अर्हता-परीक्षा में सम्मिलित होने से छूट दी जाएगी।”

*मूल नियम, मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 3/37/56-बी० पी०, तारीख 31 दिसम्बर, 1959 द्वारा अनुसूचित किए गए थे। तब से भागे कोई संशोधन नहीं हुआ।

[संख्या 12019/5/81-बी(ए)]

आर० डी० जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th June, 1982

G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment Rules, 1959, “namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment Rules, 1959, against the post of Hindi Stenographer (Senior Scale),

(i) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-selection post”;

(ii) for the entry under column 10 of the following entry shall be substituted, namely :—

“100 per cent by promotion on Seniority-cum-fitness basis from those Junior Hindi Stenographers who have qualified a speed test at 100 words per minute in stenography failing which by direct recruitment”;

(iii) for the entry under column 11 the following entry shall be substituted, namely :—

“from amongst Junior Hindi Stenographers with five years' regular service on the basis of qualifying examination in shorthand at a speed of 100 words per minute in Hindi Stenography. Junior Hindi Stenographers who have qualified in a speed test at 100 words per minute conducted by the Staff Selection Commission for the grant of two advance increments shall be exempted from taking the qualifying examination”.

*The principal rules were notified vide this Ministry's Notification No. 3/37/56-BP, dated the 31st December, 1959. There has been no amendment since then.

[No. 12019/5/81-B(A)]

R. D. JOSHI, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

सूचित पत्र

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1982

सां.कां.निं. 653.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 6 फरवरी, 1982 के पृष्ठ 417 पर प्रकाशित भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. सां.कां.निं. 141, तारीख 28 जनवरी, 1982 में पैरा 2 के उप-पैरा (5)(इ) में, “संयुक्त” शब्द का लोप किया जाएगा।

[सं. एस. 70012/7/81-पी०एफ०(ii)]

ए० के० भट्टाचार्य, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th July, 1982

G.S.R. 653.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 141, dated the 28th January, 1982 published at page 418 of the Gazette of India, Part II section 3, sub-section (i) dated the 6th February, 1982 in sub-paragraph (5) (e) of paragraph 2, the word “Joint” shall be deleted.

[No. S. 70012/7/81-PF.II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.